



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงทับม้า อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงทับม้า อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. นโยบายการวางแผน อัตรากำลัง	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี / ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง	๒.๑ การรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นอื่นๆ มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	ทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๒ การร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรธานี เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก	ทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๓ การออกคำสั่งรับโอน ให้โอน และให้ย้าย โดยอ้างมติ ก.จังหวัดทุกครั้งที่เห็นชอบ	ทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๔ การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่พ้นจากราชการไป เพราะเหตุอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์หรือลาออกจากราชการหรือเสียชีวิต	ทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น	ทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓. นโยบายการพัฒนา บุคลากร	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับ จำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของทุก สำนัก/กอง	ทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาองค์ความรู้ โดยองค์การ บริหารส่วนตำบล จัดอบรม/ฝึกอบรมเอง หรือโดยส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรม/ฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น หรือ เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	ทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๔๐,๐๐๐ บาท	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา	งบประมาณ ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. นโยบายด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต	๔.๑ โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่บุคลากร	ทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๐,๐๐๐ บาท	
	๔.๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และศึกษาดูงานนอกสถานที่	ทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๓๐๐,๐๐๐ บาท	
	๔.๓ โครงการฝึกอบรมปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากร	ทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๐,๐๐๐ บาท	
๕. นโยบายการประเมินผล การปฏิบัติงาน	๕.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๕.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการเลื่อนขั้นค่าตอบแทน	ทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๕.๓ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ทุกเดือน ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๕.๔ จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนในการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล	ทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๕.๕ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวล จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	ทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	