



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงทับม้า อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงษ์น้ำ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

| นโยบาย                                 | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                    | ช่วงระยะเวลา                    | งบประมาณ       | หมายเหตุ |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------|----------|
| ๑. นโยบายการวางแผน<br>อัตรากำลัง       | ๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี / ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)                                                                                                                          | ทุกไตรมาส<br>ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ |          |
| ๒. นโยบายการสรรหา<br>บรรจุ และแต่งตั้ง | ๒.๑ การรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นๆ มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง                                                                                                               | ทุกไตรมาส<br>ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ |          |
|                                        | ๒.๒ การร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก                                                                                                                  | ทุกไตรมาส<br>ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ |          |
|                                        | ๒.๓ การออกคำสั่งรับโอน ให้โอน และให้ย้าย โดยอ้างมติ ก.จังหวัดทุกครั้งที่เห็นชอบ                                                                                                                    | ทุกไตรมาส<br>ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ |          |
|                                        | ๒.๔ การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่พ้นจากราชการไป เพราะเหตุอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์หรือลาออกจากราชการหรือเสียชีวิต                | ทุกไตรมาส<br>ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ |          |
|                                        | ๒.๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น                                                                                                                               | ทุกไตรมาส<br>ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ |          |
|                                        | ๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของทุกสำนัก/กอง                                                                                                    | ทุกไตรมาส<br>ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ |          |
| ๓. นโยบายการพัฒนา<br>บุคลากร           | ๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาองค์ความรู้ โดยองค์การบริหารส่วนตำบล จัดอบรม/ฝึกอบรมเอง หรือโดยส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/ฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น หรือเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | ทุกไตรมาส<br>ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | ๑๔๐,๐๐๐ บาท    |          |

| นโยบาย                           | โครงการ/กิจกรรม                                                                          | ช่วงระยะเวลา                    | งบประมาณ<br>ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------|----------|
| ๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต | ๔.๑ โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่บุคลากร                                        | ทุกไตรมาส<br>ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | ๑๐,๐๐๐ บาท                 |          |
|                                  | ๔.๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและศึกษาดูงานนอกสถานที่                | ทุกไตรมาส<br>ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | ๓๐๐,๐๐๐ บาท                |          |
|                                  | ๔.๓ โครงการฝึกอบรมปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร                           | ทุกไตรมาส<br>ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | ๑๐,๐๐๐ บาท                 |          |
| ๕. นโยบายการประเมินผลการทำงาน    | ๕.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน                                                            | ทุกไตรมาส<br>ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ             |          |
|                                  | ๕.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการเลื่อนขั้นตำแหน่ง                                        | ทุกไตรมาส<br>ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ             |          |
|                                  | ๕.๓ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) | ทุกเดือน<br>ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘  | ไม่ใช้งบประมาณ             |          |
|                                  | ๕.๔ จัดให้มีช่องทางร้องเรียนในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล                                  | ทุกไตรมาส<br>ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ             |          |
|                                  | ๕.๕ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต       | ทุกไตรมาส<br>ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ             |          |