

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของ ..องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงทับม้า.. อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ ..องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงทับม้า.. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงทับม้า จึงได้กำหนดมาตรการ/แนวทาง เพิ่มเติมจากที่มีอยู่แล้ว ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. ส่งเสริมสนับสนุน ให้พนักงาน ได้รับความรู้เรื่องกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่โดยส่งไปเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่กำหนด	๑.ส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรม	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๔-ก.ย. ๖๕	๑. ผู้รับการเข้าฝึกอบรมมีการรายงานผลการเข้าอบรมและนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	ติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงาน
๒. สร้างช่องทางการติดต่อ/การขอรับบริการ/การแสดงความคิดเห็นต่างๆในระบบออนไลน์	จัดทำ ช่องทางในการให้บริการรูปแบบระบบออนไลน์ (E-SERVICE)	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	มีการดำเนินการสร้างช่องทางการให้บริการรูปแบบออนไลน์ขึ้น (E-SERVICE)	ติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงาน

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของ ..องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงทับม้า.. อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ ..องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงทับม้า.. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงทับม้า จึงได้กำหนดมาตรการ/แนวทาง เพิ่มเติม จากที่มีอยู่แล้ว ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมสนับสนุน ให้พนักงาน ได้รับ ความรู้เรื่องกฎหมาย ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องใน การปฏิบัติหน้าที่โดย ส่งไปเข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร ต่างๆ ที่กำหนด	๑.ส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรม	ต.ค.๖๔-ก.ย. ๖๕	๑. ผู้รับการเข้าฝึกอบรมมีการ รายงานผลการเข้าอบรมและนำ ความรู้ที่ได้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑.ติดตามและรายงาน ผลการปฏิบัติงาน ๒.นำผลการประเมิน จากระบบ ITA มา ปรับปรุงแก้ไขและ พัฒนาต่อไป	ทุกส่วนราชการ
๒. สร้างช่องทางการ ติดต่อ/การขอรับ บริการ/การแสดง ความคิดเห็นต่างๆใน ระบบออนไลน์	จัดทำ ช่องทางในการให้บริการรูปแบบระบบ ออนไลน์ (E-SERVICE)	ต.ค.๖๔-ก.ย. ๖๕	มีการดำเนินการสร้างช่องทางใน การให้บริการรูปแบบออนไลน์ขึ้น (E-SERVICE)	๑.ติดตามและรายงาน ผลการปฏิบัติงาน ๒.นำผลการประเมิน จากระบบ ITA มา ปรับปรุงแก้ไขและ พัฒนาต่อไป	ทุกส่วนราชการ

(๒)

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๓.การเปิดเผยข้อมูล ๓.๑ มาตรการการ เปิดเผยข้อมูลตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๓.๒ มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ	ทบทวนผลการประเมิน ในประเด็นข้างต้นเพื่อเสนอ แนวทางในการปรับปรุงดังนี้ ๑.แต่งตั้งคณะกรรมการสำหรับพิจารณาและ กลั่นกรองการเปิดเผยข้อมูล	ต.ค.๖๔-ก.ย. ๖๕	๑. คำสั่งคณะกรรมการฯ ๒. รายงานผลสรุปผล/การติดตาม การเผยแพร่ข้อมูล ๓. การประเมินผลความพึงพอใจ	๑.ควรทบทวนมาตรา เดิมๆที่มีอยู่แล้วเพื่อ ปรับปรุงให้สามารถ ปฏิบัติได้ชัดเจนมาก ขึ้น ๒.นำผลการประเมิน จากระบบ ITA มา ปรับปรุงแก้ไขและ พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น	ทุกส่วนราชการ