

เอกสารเผยแพร่ความรู้ให้แก่บุคลากรหลังการเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร “กลยุทธ์การบริหารของนักบริหารงานทั่วไป รุ่นที่ ๑๕”

ของ นายธงชัย ฝ่ายกลาง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงทับม้า

๑. เรื่อง เทคนิคการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบริหารข้อมูลของนักบริหารงาน

วิทยากรโดย อาจารย์เดชรัตน์ ไตรโคก

สารสนเทศ คือ การนำข้อมูลที่ถูกจัดบันทึกบนกระดาษนำมาทำการประมวลผล (Process) ด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ด้วยโปรแกรมต่าง ๆ ผลลัพธ์ที่ออกมา เรียกว่า สารสนเทศ (Information) โดยเนื้อหาที่บรรยายมีดังนี้ เทคนิคการใช้เว็บไซต์ Google นามสกุลของ Internet การโหลดข้อมูล การทำสูตรต่าง ๆ จากคอมพิวเตอร์ การปฏิบัติงานอย่างง่ายโดยใช้ข้อมูลทางโทรศัพท์ (แอปพลิเคชัน) ในการปฏิบัติงานข้อมูลฟังก์ชันต่างๆ

๒. เรื่อง ระเบียบและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเลือกตั้งท้องถิ่น

วิทยากรโดย ดร.พีระพงษ์ ไพรินทร์

แนวคิดและการปฏิบัติเมื่อพบปัญหาและอุปสรรคโครงสร้างการบริหารการเลือกตั้งของท้องถิ่น วิธีการจัดการเลือกตั้ง/ขั้นตอนการจัดการเลือกตั้ง การนับคะแนน/การสืบสวนสอบสวนเมื่อหลังจากการเลือกตั้ง แนวคิดในการจัดระเบียบของการเลือกตั้ง

๑. ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตและวางตัวเป็นกลาง

๒. ยึดถือข้อกำหนดระเบียบและกฎหมาย

๓. บริหารจัดการและกำกับดูแลการเลือกตั้งให้เกิดประสิทธิภาพและประหยัด ถึงแม้ว่าขณะนี้กฎหมาย พระราชบัญญัติเลือกตั้งท้องถิ่น และระเบียบการเลือกตั้งท้องถิ่นยังไม่แล้วเสร็จโดยสมบูรณ์ แต่เมื่อใดที่กฎหมายมีผลบังคับใช้แล้วจะต้องมีการจัดการเลือกตั้งภายใน ๔๕ วัน

๓. เรื่อง กลยุทธ์การปฏิบัติตามระเบียบพัสดุของ อบท.อย่างมืออาชีพ

วิทยากรโดย อาจารย์ศศิภา การดี

บรรยายในเรื่องของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แนวทางการเปิดเผยราคากลางเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ให้ประกาศราคากลาง และรายละเอียดการคำนวณราคากลางไว้ในเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและศูนย์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ อธิบายถึงเรื่องการกำหนดราคากลาง แหล่งที่มาของราคากลาง งานอื่นที่มีใช้งานก่อสร้าง (บัญชีราคามาตรฐานครุภัณฑ์ของสำนักงบประมาณ ราคาที่เคยซื้อครั้งหลังสุดภายในระยะเวลา ๒ ปีงบประมาณ ราคาท้องตลาด) วิธีการจัดหา (ตกลงราคา สอบราคา ประกวดราคา วิธีพิเศษ วิธีประมูลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์) หลักการตรวจรับพัสดุ หลักการตรวจการจ้าง หลักการตรวจสอบรายชื่อผู้ทำงาน

๔. เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

วิทยากรโดย ดร.ปวิข เฉลิวัฒน์

การบรรยายประเทศไทย ๔.๐ เป็นการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไทยไปสู่ Value-Based Economy หรือ เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม กระบวนทัศน์ในการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ แผนยุทธศาสตร์ชาติภายใน ๒๐ ปี กับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ชาติจะเป็นกรอบอย่างหนึ่งในการจัดทำนโยบายและการจัดสรรงบประมาณของรัฐบาลชุดต่อไป เช่น ยุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย การจัดทำ การกำหนดเป้าหมาย ระยะเวลาที่จะ

บรรลุป้าหมาย และสาระที่พึงมีในยุทธศาสตร์ชาติ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ ทั้งนี้ กฎหมายดังกล่าวต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมและการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนทุกภาคส่วนอย่างทั่วถึงด้วย

๕. เรื่อง เทคนิคและวิธีการดำเนินการทางวินัย

วิทยากรโดย อาจารย์เศรษฐพงศ์ แหล่งส้าน

มาตรฐานวินัยการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยในระบบแห่ง พ.ศ. ๒๕๕๘ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง ต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัด อยู่เสมอ ต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรด้วยความบริสุทธิ์ใจ ต้องมีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนเอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการและต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ ต้องรักษาความลับของทางราชการ ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ

๖. เรื่อง สัมมนาการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ อปท.

วิทยากรโดย อาจารย์ปิยะ คังกัน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๔๐ หมวด ๙ ว่าด้วยการปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา ๒๘๒-๒๙๐ รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่ท้องถิ่นตามหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น ท้องถิ่นใดมีลักษณะที่จะปกครองตนเองได้ ย่อมมีสิทธิได้รับจัดตั้งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ตามที่กฎหมายบัญญัติ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหลายย่อมมีความอิสระในการกำหนดนโยบาย การปกครอง การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ การแต่งตั้งและการให้พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามความเหมาะสมของแต่ละท้องถิ่นและต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นก่อน

ก.กลาง กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภททั่วไป
๒. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
๓. ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงและระดับกลาง

การกำหนดสายงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. อบจ.กำหนดสายงาน ๑๐๐ สายงาน
๒. เทศบาลกำหนดสายงาน ๑๒๓ สายงาน
๓. อบต.กำหนดสายงาน ๘๑ สายงาน

๗. เรื่องสัมมนาประสบการณ์ อนาคตรัฐธรรมนูญ

วิทยากรโดย อาจารย์ชาติ ศรีสันต์

จากการสัมมนาประสบการณ์ของรัฐธรรมนูญไทยในปัจจุบันที่ชาวต่างชาติได้มองประเทศไทยโดยขอยกตัวอย่างของไต้หวัน ฮาเบอร์คอร์น จากภาควิชาการเมืองและการเปลี่ยนแปลงทางสังคม ของมหาวิทยาลัยแห่งชาติออสเตรเลีย ซึ่งมีผลงานเขียนเกี่ยวกับประเทศไทยในหลายประเด็น

วิจารณ์ว่า แม้จะมีข้ออ้างจาก คสช. ในทางหนึ่งแต่รัฐธรรมนูญฉบับใหม่ ทำให้ทหารมีที่ยืนอย่างถาวรในรัฐบาล เพื่อให้การแทรกแซงกลายเป็นเรื่องปกติ ตั้งแต่ต้นจนจบ รัฐธรรมนูญถูกร่างขึ้นโดยบุคคลในวงจำกัด การถกเถียงที่ถูกควบคุมอย่างเข้มงวด และการปรับแก้ไขในนาทีสุดท้าย ดังนั้น จึงน่าเกรงขามว่ารัฐธรรมนูญฉบับใหม่จะทำให้เกิดการสถาปนาลัทธิอำนาจนิยม แทนที่จะปูทางไปสู่ประชาธิปไตย ความกังวลดังกล่าว เป็นเรื่องที่ถูกหยิบยกขึ้นมาวิจารณ์ซ้ำ โดยนักวิชาการหลายคน รวมถึงนักการเมืองไทย และผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย แต่ก็จะมีน้ำหนักไม่มากสำหรับรัฐบาลทหาร ซึ่งได้พูดมาแล้วหลายครั้ง ว่าให้ความสำคัญกับการรักษาเสถียรภาพในช่วงเวลาของการเปลี่ยนผ่านที่ยากลำบาก เหนือหลักการของระบอบประชาธิปไตย สำหรับชาวไทยแล้ว การที่รัฐธรรมนูญฉบับพ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้ ทำให้เกิดความแน่นอนในหนึ่งเรื่อง และความไม่แน่นอนอีก ๒ ประการตามมา ความแน่นอนก็คือ กองทัพ จะพยายามรักษาอำนาจเหนือรัฐบาลในอนาคต ไปอย่างน้อยอีก ๑ ทศวรรษ

๘. เรื่อง การพัฒนาความสมดุลและมนุษย์สัมพันธ์ระหว่างชีวิตกับการทำงาน

วิทยากรโดย อาจารย์จิตพิสุทธิ์ หงษ์ขจร

การพัฒนาความสมดุลและมนุษย์สัมพันธ์ระหว่างชีวิตกับการทำงานของข้าราชการไทย จากการศึกษาวิจัย ตามมาตรการแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่ยังเน้นที่การแยกส่วนความต้องการของคน โดยขาดการมองภาพรวม (Holistic view) ทั้งๆที่เรื่อง WLB นี้ประกอบไปด้วยมิติต่างๆที่หลากหลาย ทั้งในชีวิตการทำงาน (เช่น ความเหนื่อยล้าจากการทำงาน) และชีวิตด้านอื่น (เช่น หน้าที่ทางครอบครัวและสังคม)

ดังนั้น การริเริ่มแนวคิดเพื่อส่งเสริม WLB อย่างเป็นระบบ จึงเป็นโอกาสอันดีที่จะได้พิจารณามิติต่างๆดังกล่าวอย่างรอบด้าน ทั้งนี้ อาจพิจารณาใช้กรอบแนวคิดที่ประกอบไปด้วยมิติต่างๆ ๗ ด้าน ได้แก่

- ๑) ความยืดหยุ่นในการทำงาน
- ๒) การลาหยุดงานทั้งที่ได้รับค่าตอบแทนและไม่ได้รับค่าตอบแทน
- ๓) การส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี
- ๔) การดูแลผู้อยู่ในอุปการะ
- ๕) ความช่วยเหลือทางการเงิน
- ๖) การมีส่วนร่วมในชุมชน
- ๗) การมีส่วนร่วมในการบริหาร และการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กร

๙. เรื่อง การปฏิบัติราชการตามหลักการทรงงาน

วิทยากรโดย อาจารย์พันธ์ชัย วัฒนชัย

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กับการพัฒนาและการบริหารบ้านเมืองที่ดี หัวข้อในการนำเสนอมีดังนี้ ประวัติการทรงงานของในหลวงรัชกาลที่ ๙ สมเด็จพระญาณสังวรเสนาบดีบวรสังฆารามคามวาสี มูลนิธิแม่ฟ้าหลวง โครงการพัฒนาออยตุง การนำศาสตร์พระราชามาใช้ในการปฏิบัติงาน ที่มาของมูลนิธิปิดทองหลังพระ ตัวอย่างการพัฒนาชนบทและชุมชน สรุปผลการประเมินหมู่บ้านและผลลัพธ์ของสถาบัน ปัจจัยความสำเร็จและความยั่งยืนของชนบท/ชุมชน การปฏิรูปการเมืองการปกครอง หลักศาสนาและคำสอน หลักการบริหารบ้านเมืองและการดำเนินชีวิต อปท.กับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนา ในหลวงรัชกาลที่ ๙ ทรงอยากให้ขยายปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปทั่วโลกเพื่อให้ชาวโลกมีความสุข

๑๐. เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรของ อปท.

วิทยากร อาจารย์สมมติ ศุขยั้งยืน

หลักการการสร้างความสมบูรณ์ของระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตาม แผนปฏิบัติการ
เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยให้มีการปรับปรุงระบบการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น
ใหม่ทั้งระบบ และได้มีประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐาน
กลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้มีผลใช้ บังคับตั้งแต่วันที่ ๑
มกราคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๘ แก้ไข “ตำแหน่งประเภท
บริหาร” และ “ตำแหน่งประเภทอำนวยการ” เป็น “ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น” และ “ตำแหน่งประเภท
อำนวยการท้องถิ่น” และตามแนบท้ายประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับ
ที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ บัญชีความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นของข้าราชการหรือ พนักงานส่วน
ท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑. ความรู้ที่จำเป็นในงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มีจำนวน ๒๑ ด้าน (สายงานประเภท
บริหารท้องถิ่น อย่างน้อย ๗ ด้าน , สายงานประเภทอำนวยการท้องถิ่น อย่างน้อย ๗ ด้าน , สายงานประเภท
วิชาการ อย่างน้อย ๕ ด้าน , สายงานประเภททั่วไป อย่างน้อย ๓ ด้าน)

๒. ทักษะที่จำเป็นในงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มีจำนวน ๙ ด้าน ดังนี้ ๑. ทักษะการ
บริหารข้อมูล ๒. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ๓. ทักษะการประสานงาน ๔. ทักษะในการสืบสวน ๕. ทักษะการ
บริหารโครงการ ๖. ทักษะในการสื่อสาร การนำเสนอ และถ่ายทอดความรู้ ๗. ทักษะการเขียนรายงานและสรุป
รายงาน ๘. ทักษะการเขียนหนังสือราชการ ๙. ทักษะในการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ทางวิทยาศาสตร์ (สายงาน
ประเภทบริหารท้องถิ่น อย่างน้อย ๔ ด้าน , สายงานประเภทอำนวยการท้องถิ่น อย่างน้อย ๔ ด้าน , สายงาน
ประเภทวิชาการ อย่างน้อย ๓ ด้าน , สายงานประเภททั่วไป อย่างน้อย ๓ ด้าน)

**๑๑. เรื่อง หลักและสาระสำคัญของพรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และ พรบ. ความรั
บผิดทางละเมิด พ.ศ.๒๕๓๙**

วิทยากรโดย อาจารย์จอมขวัญ ศรีศิลป์

บรรยายในเรื่องพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ มีวัตถุประสงค์
หลักในการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตเพื่อประโยชน์ของตัวเจ้าหน้าที่เองและเพื่อให้การปฏิบัติ
ราชการมีความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพไม่ให้เกิดชะงักงันเพราะความกลัวว่าจะต้องรับผิดของเจ้าหน้าที่ โดย
พิจารณาจาก

๑) มีความเสียหายเกิดขึ้น

๒) ต้องเป็นการกระทำของเจ้าหน้าที่ (ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ผู้ปฏิบัติงานประเภทอื่นไม่ว่า
จะเป็นการแต่งตั้งในฐานะเป็นกรรมการหรือฐานะอื่นใด)

๓) เจ้าหน้าที่คนนั้นอยู่ในขณะปฏิบัติหน้าที่

๔) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถไล่เบี้ยได้กรณีจิตใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

บรรยายในเรื่องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มีหลักการและเหตุผล
คือ การเปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น ให้ความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สิทธิรับรู้ ไม่ต้องมีส่วนได้ส่วนเสีย

การให้ประชาชนมีโอกาสในการรับข้อมูลข่าวสาร การดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐ เป็นสิ่งจำเป็น
เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริงมากขึ้น ทั้งนี้
เพื่อที่จะปกป้องรักษาประโยชน์ของตนกับคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลข่าวสารของราชการไป
พร้อมกันอีกประการหนึ่ง

เจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ คือ กำหนดสิทธิได้รับรู้ของประชาชนให้
แจ่มชัด ระบบราชการโปร่งใส ตรวจสอบได้ ป้องกันการทุจริต ประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครองสามารถคุ้มครอง
ตนเองและใช้สิทธิทางการเมืองได้ถูกต้อง

กฎกระทรวง ฉบับที่ ๔ พ.ศ.๒๕๔๐ การมีคำสั่งให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตาม มาตรา ๑๕ เป็น
อำนาจของ ผู้บริหารท้องถิ่นหรือปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๒. เรื่อง ภาวะผู้นำกับการบริหารการเปลี่ยนแปลง

วิทยากรโดย อาจารย์บุญธรรม เลิศสุขีเกษม

การบูรณาการแผนชุมชน แผนท้องถิ่น และแผนพัฒนาจังหวัด ต้องสำรวจจากสภาพความเป็น
จริงและสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่ มีแผนอะไรบ้างอยู่ในพื้นที่ เช่น แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ มาตรา
๑๘ ก.บ.จ.ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด โดยคำนึงถึง ความต้องการและศักยภาพของประชาชนในท้องถิ่น
ในจังหวัด รวมตลอดถึง ความพร้อมของภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน และยุทธศาสตร์ระดับชาติ แผนพัฒนา
จังหวัดอย่างน้อยต้องระบุถึงรายละเอียดของวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย
และกลยุทธ์ ให้แผนพัฒนาจังหวัดมีระยะเวลาสี่ปี เพื่อให้ทราบถึงความต้องการและศักยภาพของประชาชนในพื้นที่
ให้ ก.บ.จ.สำรวจความคิดเห็นของประชาชนในท้องถิ่นในจังหวัดตามวิธีการที่ ก.น.จ.กำหนด แต่ ก.บ.จ.อาจแต่งตั้ง
คณะกรรมการระดับอำเภอดำเนินการประสานงานกับองค์กรต่างๆในพื้นที่ของอำเภอ เพื่อให้ได้ความคิดเห็น
ของประชาชนเสนอเป็นข้อมูลต่อ ก.บ.จ.แทนการสำรวจความคิดเห็นก็ได้

๑๓. เรื่อง การผลักดันยุทธศาสตร์องค์กรด้วยการจัดทำ KPI เพื่อกำหนดนโยบาย

วิทยากรโดย อาจารย์บัณฑิต ตั้งประเสริฐ

บรรยายในเรื่องของการพัฒนาตนเองให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ แนวทางการทำงานของ
ข้าราชการที่ต้องคำนึงถึง ได้แก่ รัฐธรรมนูญ (ความยุติธรรม สิทธิมนุษยชน ความเท่าเทียม ความเป็นมนุษย์ คุณภาพ
มาตรฐาน) นโยบายรัฐบาล (ยาเสพติด การบูรณาการ อาเซียน การต่อต้านการทุจริต อื่น ๆ) นโยบายรัฐมนตรี
นโยบายกระทรวง กรม นโยบายการปฏิรูประบบราชการ (การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การลดขนาดองค์กร
การปรับโครงสร้างหน่วยราชการ การกระจายอำนาจ การใช้หลักธรรมาภิบาล การแก้ปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน) การ
เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ต้องประกอบไปด้วย ๑) การพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล HR
Scorecard ๒) การทำตัวชี้วัด KPI ๓) การทำแผนพัฒนาตนเอง IDP ๔) การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ
ภาครัฐ PMQA

๑๔. เรื่อง ศาสตร์พระราชากับการพัฒนาที่ยั่งยืน

วิทยากรโดย อาจารย์สมพร ใช้บางยาง

ศาสตร์พระราชาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เขียนได้ชัดเจนเข้าใจได้
ง่าย

๑. จากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในฐานะหลักการนำทาง ประกอบด้วยสามห่วง สองฐาน คือ
ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การมีภูมิคุ้มกันในตัว มีฐานความรู้ และ ฐานคุณธรรม

๒. วิธีการของศาสตร์พระราชาคือ เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา โดยต้องเข้าใจ เข้าถึง พัฒนา คน วัตถุ
สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมเข้าใจ หมายถึง การใช้ข้อมูลที่มีอยู่แล้ว การใช้และแสวงหาข้อมูลเชิงประจักษ์
การวิเคราะห์และการวิจัย การทดลองใช้จนได้ผลจริงก่อน เข้าถึง หมายถึงการระเบิดจากข้างใน เข้าใจ
กลุ่มเป้าหมายในการพัฒนา และสร้างปัญญาสังคม พัฒนา หมายถึง การพัฒนาที่ประชาชนเริ่มต้นด้วยตนเอง
พึ่งพาตนเองได้ และมีต้นแบบในการเผยแพร่ความรู้ให้ประชาชนได้เรียนรู้และนำไปประยุกต์ใช้

๓. การประยุกต์แห่งศาสตร์พระราชา ต้องทำให้ด้วยความรัก ความปรารถนาและด้วยใจ ต้องประยุกต์ใช้อย่างยั่งยืน ไม่ยึดติดตำรา ปรับตามบุคคล สภาพพื้นที่และสถานการณ์ ตัวอย่างของการประยุกต์แห่งศาสตร์พระราชาได้แก่โครงการพระราชดำริกว่า ๔๐๐๐ โครงการ เกษตรทฤษฎีใหม่ แก่งดิน แก้มลิง ฝนหลวง กังหันน้ำชัยพัฒนา หล้าแฝก เชื้อนปลาสีกุน สหกรณ์วิทย์ อส ถนนวงแหวน ถนนรัชดาภิเษก ทางด่วนลอยฟ้า ถนนบรมราชชนนี สะพานพระราม ๘ ฟอนท์ไทยจิตรลดา และเสาอากาศสุธี เป็นต้น

๔. ผลลัพธ์ ของศาสตร์พระราชา คือแผ่นดินโดยธรรมและประโยชน์สุขแห่งมหาชนชาวสยามตามพระปฐมบรมราชโองการ พออยู่พอกิน และ รู้รักสามัคคี อันเป็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนเรื่องกระบวนการความคิดเชิงกลยุทธ์

๑๕. เรื่อง ผู้นำกับการพัฒนาจังหวัดแบบบูรณาการและบทบาทของท้องถิ่น วิทยากรโดย อาจารย์สุจินต์ ไชยชุมศักดิ์

บรรยายในเรื่องของการพัฒนาระบบคิดให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง การประยุกต์ใช้ระบบคิดเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ ประสพการณ์การทำงานของผู้บรรยาย โดยเน้นในเรื่องของการเข้าใจโลก เข้าใจสังคม เข้าใจองค์กร เข้าใจตนเอง หลักสำคัญในการทำงานให้บรรลุผลสำเร็จ คือ การพยากรณ์ จำลองสถานการณ์ ปฏิบัติโดยใช้การประเมินผล

ขอขอบคุณ หวังว่าจะเป็นประโยชน์แก่พนักงานทุกท่าน

นายธงชัย ฝายกลาง